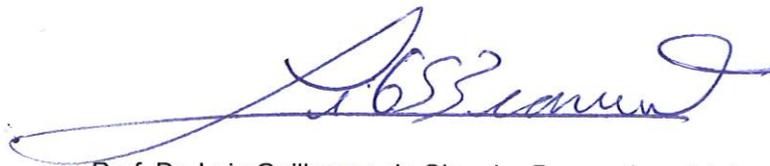
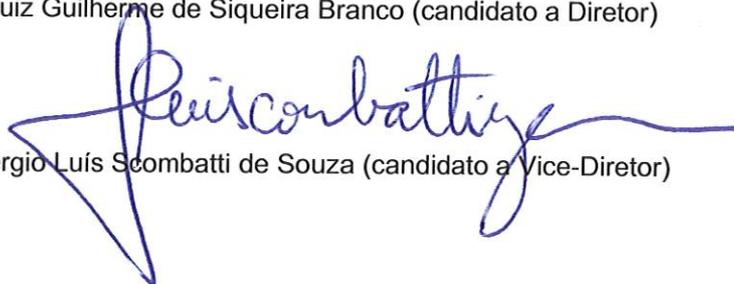


**PROGRAMA DE GESTÃO
2024-2028**



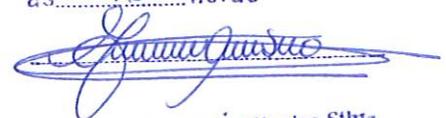
Prof. Dr. Luiz Guilherme de Siqueira Branco (candidato a Diretor)



Prof. Dr. Sérgio Luís Scombatti de Souza (candidato a Vice-Diretor)

Recebido em 25/08/2023

às 16 horas



Juliana Godol de Oliveira Silva
Assistente Técnico Acadêmico
Nº USP 5260643 FORP/USP

Programa de Gestão

O presente Programa de Gestão para o período de 2024/2028 foi elaborado pelos componentes da Chapa, Prof. Dr. Luiz Guilherme de Siqueira Branco (candidato a Diretor) e Prof. Dr. Sérgio Luís Scombatti de Souza (candidato a Vice-Diretor), visando planejar as atividades a serem desenvolvidas, em consonância com os objetivos da USP. Além disso, o Programa objetiva atender às necessidades de Ensino, Pesquisa, Cultura/Extensão e Gestão do Corpo Docente, do Corpo Discente e dos Servidores Técnicos e Administrativos.

Basicamente, para que as metas descritas nesse Programa sejam atingidas, é necessário o estabelecimento de ações e estratégias que serão elaboradas oportunamente com a participação de toda a comunidade da FORP.

As diretrizes a serem seguidas nesse Programa serão assim distribuídas: Graduação, Pós-Graduação, Pesquisa, Cultura e Extensão Universitária e Administração.

Graduação

- Manter a excelência do Curso de Graduação oferecido.
- Reativar os Conselhos de Classe, para maior integração entre os representantes dos alunos e a Administração.
- Incentivar os alunos a desenvolverem atividades no exterior.
- Atualizar o Projeto Pedagógico.
- Estruturar a grade horária do Novo Currículo, de forma a favorecer o desenvolvimento de atividades extra-curriculares e iniciação científica, inclusive com a inclusão de horários livres, para estudo.
- Promover maior visibilidade do Curso, por meio de vídeos institucionais e atualização da homepage da Unidade.

Pós-Graduação

- Consolidar a atuação dos Programas, com equiparação aos congêneres nacionais e internacionais.
- Elevar o Conceito dos Programas da Unidade junto à CAPES.
- Expandir a atuação dos Docentes da Unidade, criando condições para inclusão dos Docentes que ainda não pertencem ao Programa.
- Incrementar a internacionalização dos Programas.
- Promover o acompanhamento de egressos.
- Aumentar a inserção social dos Programas.
- Elevar a produção científica qualificada.
- Favorecer o intercâmbio com Universidades internacionais, por meio do estabelecimento de parcerias e convênios.
- Estimular os Docentes a realizarem Pós-Doutorado no exterior.

Pesquisa

- Incrementar a captação de recursos financeiros junto às agências de fomento, pelos Docentes.



- Aumentar o número de Pós-Doutorandos e o número de alunos de Graduação em atividades de Iniciação Científica.

Cultura e Extensão Universitária/Inclusão

- Estimular e ampliar o oferecimento de Cursos de formação profissional e educação continuada (Cursos de Atualização, Difusão e Especialização).

- Manter a excelência nas assessorias, consultorias e prestação de serviços especializados.

- Gestão para aumentar as ações de Inclusão na Unidade.

Administração

- Promover gestão participativa.

- Aprimorar a gestão de pessoal.

- Expandir a área física da Unidade.

- Gestão para obtenção de novos Cargos Docentes e de Servidores Técnicos e Administrativos para a Unidade.

- Atualizar o Projeto Acadêmico dos Departamentos e da Unidade, a fim de atender as novas necessidades do Estatuto do Docente.

