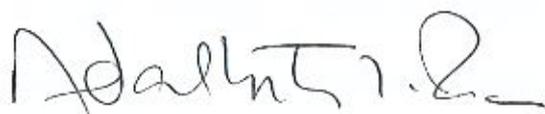


PROGRAMA DE GESTÃO

PROGRAMA DE GESTÃO PARA CANDIDATURA A DIRETOR E
VICE-DIRETOR DA FACULDADE DE ODONTOLOGIA DE
RIBEIRÃO PRETO DA UNIVERSIDADE DE SÃO PAULO

Quadriênio 2020 - 2023



Prof. Dr. Adalberto Luiz Rosa

candidato a Diretor



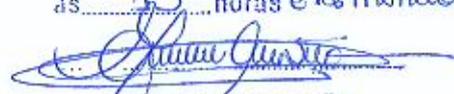
Prof. Dr. Ricardo Faria Ribeiro

candidato a Vice-Diretor

Ribeirão Preto

2019

Recebido em 05/09/2019
às 15 horas e 12 minutos



Juliana Godol de Oliveira Silva
Assistente Técnico Acadêmico
Nº USP 5260643 FORP/USP

Ao completar 95 anos de existência, a Faculdade de Odontologia de Ribeirão Preto da Universidade de São Paulo (FORP-USP) é uma Instituição sólida que desenvolve atividades de ensino, pesquisa e cultura e extensão universitária. Que o faz com grande competência é reconhecido pela sua posição de destaque, juntamente com as coirmãs da USP, nas diversas avaliações externas realizadas por organizações nacionais e internacionais. No entanto, considerando a qualificação do seu corpo de servidores, docentes e não-docentes, e discentes, a FORP tem potencial para exercer suas atividades de forma ainda melhor. Tendo esta melhoria como meta principal, a ser atingida com ampla participação da comunidade forpiana, nós nos apresentamos como candidatos à Diretoria e Vice-Diretoria da FORP. Nossa candidatura e programa de gestão são resultados de várias discussões com outros docentes e de colaboração administrativa anterior quando trabalhamos juntos e de forma sinérgica na Supervisão de Clínicas. Trazemos também experiências individuais como chefes de departamento, coordenadores de programa de pós-graduação, presidente e vice-presidente de comissão estatutária e participações variadas em comissões e colegiados. Como temos perfis acadêmicos similares, com forte atuação em ensino, pesquisa e cultura e extensão universitária, e pensamentos que são, em muitos pontos, complementares, acreditamos ter as qualificações necessárias para pleitearmos a Direção da FORP e buscar a excelência nas atividades exercidas por nossa Unidade. Com esse objetivo, o eixo principal do nosso programa de gestão está pautado na ampliação da participação da comunidade na administração da FORP por meio da criação de grupos de trabalho junto às comissões estatutárias, no estímulo ao trabalho integrado dessas comissões e na transparência das gestões acadêmica e administrativa.

A seguir, detalhamos as nossas propostas para a Graduação, Pós-Graduação, Pesquisa, Cultura e Extensão Universitária e Gestão Administrativa.

GRADUAÇÃO

A FORP tem como uma de suas missões formar cirurgiões-dentistas de excelência, com perfil generalista e formação técnico-científica, humanista, crítica, ética e reflexiva, aptos a atuar em vários segmentos exercendo atividades clínicas, administrativas, consultivas, acadêmicas e periciais. Tal formação é proporcionada pela estrutura curricular que deve ser continuamente atualizada e aprimorada, buscando sempre a inovação com a incorporação de novos conhecimentos e tecnologias de ensino. Nossas propostas para a Graduação são:

- Atualizar periodicamente o Projeto Político Pedagógico (PPP).
- Aperfeiçoar o currículo vigente com base nas diretrizes curriculares nacionais (2019) e no perfil do profissional a ser formado:
 - Atualizando e integrando os conteúdos abordados nas diferentes disciplinas;
 - Readequando a carga horária do curso, buscando a criação de espaços verdes (para estudos, atividades acadêmicas complementares, atividades de pesquisa, atividades de extensão etc.);
 - Concluindo a implementação da carga horária de estágios curriculares (20% da carga horária total);
 - Ampliando a flexibilização curricular;
 - Criando e aprimorando disciplinas optativas livres e eletivas;
 - Buscando multidisciplinaridade na estrutura curricular por meio de disciplinas que integrem os Departamentos.
- Otimizar as atividades das comissões assessoras da Comissão de Graduação.
- Estimular ações conjuntas da Comissão de Graduação com as outras comissões estatutárias.
- Aprimorar o processo ensino-aprendizagem:
 - Proporcionando a capacitação docente por meio de investimento na qualificação;

- Intensificando a interação docente/discente através da criação ou ampliação de canais de comunicação (conselhos de classe e comissões gestoras de semestre);
- Incrementando formas de acolhimento aos discentes;
- Investindo em infraestrutura física;
- Implementando eventos anuais direcionados à graduação;
- Aprimorando o sistema de avaliação das atividades de ensino;
- Incentivando a elaboração de material didático dirigido ao ensino de graduação;
- Aumentando a participação discente junto aos serviços de extensão à comunidade oferecidos pela Unidade;
- Intensificando intercâmbios nacional e internacional;
- Acompanhar os egressos (Alumni USP).
- Ampliar a visibilidade do curso utilizando sites, feiras de profissões, eventos e vídeos institucionais.

PÓS-GRADUAÇÃO

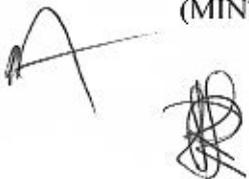
A FORP oferece formação em nível de pós-graduação, *stricto sensu*, por meio de cinco programas que ministram cursos de mestrado e doutorado em seis áreas diferentes, com conceitos atribuídos pela CAPES variando entre 4 e 6, distribuídos da seguinte forma: nota 4 (1), nota 5 (3) e nota 6 (1) que no total, nos últimos 5 anos, produziram 179 dissertações e 146 teses. Considerando a capacitação dos nossos docentes, a FORP deve buscar a excelência em todos os programas e estar preparada para as mudanças na pós-graduação que estão em discussão tanto na Universidade como na CAPES. Nossas propostas para a Pós-Graduação são:




- Discutir a situação atual dos programas da Unidade e suas perspectivas futuras quanto à composição e melhorias que teriam como consequência um impacto positivo sobre a avaliação CAPES.
- Discutir a implantação de programas de pós-graduação profissionalizantes na Unidade.
- Aumentar a captação de novos alunos, com ampliação da divulgação dos processos seletivos nos sites dos programas, redes sociais, mídia convencional, eventos científicos etc.
- Solicitar recursos para a expansão da estrutura física e melhoria dos equipamentos audiovisuais utilizados na pós-graduação, especialmente para videoconferências.
- Oferecer assessoria aos docentes para a captação de bolsas de mestrado e doutorado junto às agências de fomento.
- Propor o estabelecimento de atividades de extensão e de estágios que ampliem a inserção social dos programas.
- Informatizar os processos administrativos com implementação de sistema on-line de depósito da dissertação e tese (arquivo digital), encaminhamento de formulários, ofícios e atestados referentes às defesas.
- Acompanhar os egressos (busca ativa e Alumni USP).
- Estimular ações conjuntas da Comissão de Pós-Graduação com as outras comissões estatutárias.
- Criar ou reformular disciplinas de interesse comum aos programas da Unidade, que sejam oferecidas pela Comissão de Pós-Graduação.
- Incrementar a internacionalização:
 - Aumentando o número de disciplinas ministradas em língua estrangeira, especialmente em Inglês.



- Estimulando a realização de estágios no exterior pelos alunos de pós-graduação, com a submissão de propostas para linhas de financiamento específicas como BEPE/FAPESP e editais do CNPq, CAPES e PRPG-USP.
- Incentivando a inserção internacional, por meio de convênios e parcerias com Centros e Universidades, visando a cooperação e a mobilidade de docentes e discentes em atividades de Ensino e Pesquisa.
- Estimulando o acolhimento de alunos oriundos de países sem cursos de pós-graduação estruturado (Eixo Sul-Sul).
- Auxiliando na consolidação dos convênios de dupla titulação já existentes na FORP e estimular a implantação de novos convênios dessa modalidade.
- Utilizar em maior escala as ferramentas disponibilizadas pela Universidade, como o e-Disciplinas, com destaque para as e-aulas da Pró-Reitoria de Pós-Graduação, para melhor difusão do conhecimento e integração entre a Universidade, docentes e alunos de pós-graduação.
- Estimular a publicação de artigos científicos com coautoria dos alunos de graduação e pós-graduação, priorizando periódicos melhor classificados pelo Qualis CAPES.
- Estimular a participação de docentes e alunos de pós-graduação em congressos, reuniões, simpósios e intercâmbios de curta e longa duração, no Brasil e no exterior.
- Estimular a participação dos alunos no Programa de Aperfeiçoamento de Ensino (PAE) da USP com maior integração das diferentes áreas.
- Melhorar as informações disponibilizadas nos sites dos programas de pós-graduação, incluindo versões em inglês e espanhol.
- Estimular a produção de material didático com vistas a atender alunos de pós-graduação.
- Implementar programas de solidariedade com outros programas de pós-graduação (MINTER/DINTER).



PESQUISA

A FORP tem como uma das suas missões produzir conhecimento decorrente de investigação científica, o que é, predominantemente, resultado das suas atividades de pesquisa. Considerando a capacitação dos nossos docentes, a FORP deve buscar a excelência na pesquisa que desenvolve o que, em última instância, impacta positivamente a Odontologia oferecida à comunidade. Nossas propostas para a Pesquisa são:

- Incentivar os docentes a captar recursos junto a agências financiadoras e empresas, assessorando novos docentes na solicitação de auxílios e estimulando grupos consolidados a buscar auxílios de grande porte, e junto aos Editais da Pró-Reitoria de Pesquisa.
- Estabelecer canal de comunicação permanente com o corpo docente para divulgação das diferentes fontes de financiamento de pesquisa (bolsas e auxílios).
- Incentivar a candidatura dos docentes à bolsa de Produtividade em Pesquisa do CNPq.
- Estimular a realização de estágios de curta ou longa duração no exterior, pós-doutorado e visitas a grandes centros de ensino e pesquisa para o estabelecimento de novas parcerias e convênios.
- Estimular a participação de discentes de graduação, em projetos de iniciação científica.
- Obter dados sobre captação de recursos pelos docentes.
- Incentivar a divulgação dos resultados das pesquisas nos meios científicos e para a sociedade.
- Estimular o desenvolvimento de patentes e inovações tecnológicas.
- Incentivar a atração de pós-doutorandos e jovens pesquisadores.
- Incentivar a internacionalização da pesquisa, adotando padrões internacionais de código de conduta em pesquisa e estimulando o desenvolvimento de projetos de pesquisa em colaboração com pesquisadores do exterior.



- Estimular ações conjuntas da Comissão de Pesquisa com as outras comissões estatutárias.
- Incentivar a criação de laboratórios multidisciplinares e multiusuários.

CULTURA E EXTENSÃO UNIVERSITÁRIA

A FORP tem como uma das suas missões prestar serviços à comunidade, que é uma das formas de repassar à sociedade suas atividades de ensino e pesquisa, quer seja diretamente por meio de serviços, atendimentos clínicos, laboratoriais, desenvolvimento de técnicas, produtos, medicamentos, ou pela excelência na qualificação profissional resultante da transferência de conhecimento nos cursos de especialização, aperfeiçoamento e atualização.

Nossas propostas para a Cultura e Extensão Universitária são:

- Valorizar as atividades de cultura e extensão nos concursos e contratações.
- Incentivar a geração de créditos para a graduação a partir de atividades de cultura e extensão.
- Incentivar o oferecimento de cursos pelos docentes.
- Incrementar programas de extensão desenvolvidos no âmbito da Unidade e promover maior interação com a sociedade.
- Incentivar a criação de Empresas Juniores.
- Auxiliar na promoção de cursos de extensão universitária.
- Incentivar a criação de Núcleos de Apoio às Atividades de Cultura e Extensão (NACEs), objetivando independência financeira e alcance social.
- Melhorar a interlocução entre a Comissão de Cultura e Extensão e a Supervisão de Clínicas para planejamento do fluxo de inscrição de cursos, tendo em vista espaço clínico e material de consumo.
- Estimular ações conjuntas da Comissão de Cultura e Extensão com as outras comissões estatutárias.



- Promover orientação vocacional junto a alunos do ensino médio em escolas públicas e privadas.
- Incentivar a captação de recursos para o desenvolvimento de atividades de cultura e extensão orientando o corpo docente para concorrer nos Editais oferecidos pela PRCEU/USP.
- Incrementar as atividades culturais para além do já tradicional Sarau da Odonto.
- Aprimorar a relação entre a academia e a população, promovendo e incentivando a melhor visibilidade da FORP nas diferentes mídias existentes.

GESTÃO ADMINISTRATIVA

Nossas propostas para a gestão administrativa da FORP são, essencialmente, no sentido de incrementar e/ou facilitar a execução das atividades-fim, ensino, pesquisa e cultura e extensão. Para isso, propomos:

- Ampliar a participação da comunidade na administração da FORP por meio da criação de grupos de trabalho, principalmente, junto às comissões estatutárias.
- Engendrar esforços para a contratação de servidores docentes e não-docentes visando a recomposição do quadro funcional da FORP.
- Estabelecer trabalho de acolhimento aos novos servidores, docentes e não-docentes, para melhor engajá-los à Unidade e à Universidade.
- Promover treinamento e qualificação dos servidores técnico-administrativos.
- Concluir a informatização das clínicas da FORP-USP.
- Promover a otimização dos espaços físicos.
- Promover o bem-estar do ambiente de trabalho para toda a comunidade forpiana.
- Transparência acadêmica e administrativa.

